

Construire

une place pour tous les jeunes



☆ La Gazette de la Mission Locale du Pays de Dinan ☆

AGENDA

Chaque jeudi matin :
Atelier Mode d'emploi
(à la Mission Locale)

10 septembre :
Information collective
Garantie Jeunes
(à la Mission Locale)

28 septembre :
Atelier Auto & Code
(à la Mission Locale)

Du 25 septembre
au 11 octobre :
Faut que ça bouge !

13 octobre :
Salon de l'emploi hôtelier
à Chamonix

La caravane numérique
de la Mission Locale
se déplace sur tout le territoire.
Retrouvez toutes les dates sur
www.missionlocale-paysdedinan.fr

N° 12
Septembre 2015

5, rue Gambetta - 22100 DINAN
Tél. : 02 96 85 32 67
mldinan@mldinan.fr
www.missionlocale-paysdedinan.fr

La Garantie Jeunes, c'est quoi ?

Les jeunes de moins de 26 ans sont la catégorie de la population la plus touchée par le chômage et la plus exposée à la précarité. Ainsi, la Mission Locale du Pays de Dinan a rejoint d'autres territoires pour expérimenter un dispositif impulsé par l'Etat et cofinancé par l'Union Européenne : la Garantie Jeunes.

Comment définir la Garantie Jeunes ?

- un **contrat réciproque d'engagements** d'un an entre un jeune et la Mission Locale, qui débute par un parcours d'accompagnement collectif et intensif, avec une présence quotidienne renforcée à la Mission Locale,
- une **allocation forfaitaire mensuelle** allant jusqu'à 461.26 euros pour sécuriser le quotidien du jeune (transports, logement, téléphone...) et

pour l'aider à se projeter dans un avenir professionnel,

- une **démarche personnalisée** fondée sur le principe de « l'emploi d'abord » et de mises en situations professionnelles,
- un **accompagnement des entreprises** dans l'accueil de ces jeunes et la découverte de tout leur potentiel.

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET INTEGRE

Logement, santé, mobilité, citoyenneté...

OBJECTIFS

Accès à l'autonomie
Accès à l'emploi et à la formation

ALLOCATION EN APPUI DE L'ACCOMPAGNEMENT

461 €
par mois

Engagement réciproque d'1 an

Pour qui ?

La garantie jeunes n'est pas un droit ouvert : il y a un nombre de places limité. Elle vise à accompagner les jeunes :

- de 18 à 25 ans,
- ni en emploi ni en formation ni à l'école au moment de l'entrée dans le dispositif,
- en précarité sociale, sans ou avec des faibles ressources.

La démarche exige du jeune qu'il veuille travailler et soit prêt à être en action chaque jour. Pour entrer en garantie jeunes, le jeune constitue, avec son conseiller Mission Locale, un dossier qui présente sa situation familiale,

sociale et financière. Ce sont ensuite des commissions pilotées par l'Etat (locale puis départementale) qui décident de l'intégration du jeune sur le dispositif.





| 6 semaines de collectif

L'accompagnement en Garantie Jeunes se traduit, à la Mission Locale du Pays de Dinan, par la présence de deux conseillers à temps plein sur le dispositif. Durant les 6 premières semaines, les jeunes bénéficient de temps collectifs où ils apprennent à vivre ensemble et amorcer une dynamique vers l'emploi. Des jeunes issus des deux premières promotions témoignent...

■ Le collectif au service de l'individuel

J'ai commencé la garantie jeunes au mois de mai 2015 pour un engagement sur une durée de douze mois dont six semaines d'ateliers intensifs en collectif avec d'autres jeunes. Nous avons tous entre 16 et 25 ans. Cela nous permet de découvrir divers métiers et entreprises durant l'année, d'effectuer des stages en entreprises, de travailler en intérim, de partir en contrat d'apprentissage...

Durant les six semaines d'ateliers intensifs, le groupe de la promo va apprendre à se connaître

mais aussi à se soutenir dans les diverses démarches à effectuer. Les jeunes pourront se donner leur confiance et fonder une amitié. Pour contribuer à cela, nous avons effectué des sorties telles que le canoë-kayak, des piques niques... Les six semaines ont comme finalisation des simulations d'entretiens d'embauche avec des patrons de diverses entreprises des Côtes d'Armor. Cela nous a permis d'être moins timides et d'avoir plus confiance en nous. J'ai appris à changer mes mots, mon vocabulaire et ma manière de parler. Des employeurs nous ont conseillés sur notre façon d'être et de faire.

Alana, promo 1



Nous avons également un parrain, M. Moy, qui dirige l'entreprise JPF Industries. Il nous conseille et nous encourage tout au long de notre parcours en garantie jeunes.

■ L'esprit de promo

Au départ, nous sommes rentrés dans le groupe garantie jeunes pour 6 semaines intensives. Nous avons donc dû apprendre à vivre ensemble et c'est pour cela que nous avons écrit une charte de vie (règlement intérieur). La charte de vie devait regrouper ce que nous avions le devoir et le droit de faire ou non. La vie de groupe nous a permis de créer des liens avec les autres que l'on revoit aussi à l'extérieur de la Mission Locale.

Pendant ces 6 semaines de vie en collectif, nous avons fait des sorties. Le premier vendredi de la garantie jeunes, nous avons participé à la journée de cohésion. Cette journée a servi à nous connaître un peu plus. Le matin, nous sommes allés visiter le barrage de la Rance que nous ne

connaissions pas tous, puis nous avons mangé dans un parc à Dinard. L'après-midi, nous avons fait une grande balade à pied le long de la côte de Dinard. Puis, pour la dernière journée tous ensemble, nous sommes allés faire du sport pour que l'on se détende un peu avant de se lancer dans le travail.

Tout cela a donc fait que nous avons créé une amitié très forte entre nous et que nous sommes tous restés en contact à la fin des 6 semaines. Nous nous appelons et nous voyons à l'extérieur lorsque nous avons du temps libre. Bien sûr, nous revenons le lundi matin en entretien individuel quand nous ne travaillons pas et même dans la semaine quand nous avons besoin de voir notre conseiller que ce soit urgent ou non.

Typhaine, promo 2

■ Les visites d'entreprises



Pour pouvoir nous aider à entrer dans le marché de l'emploi, des visites d'entreprises sont prévues. Sur le secteur de Dinan, par exemple, nous avons pu ainsi découvrir le Labo de Dinan ou visiter la blanchisserie de Taden. De plus, des rallyes d'entreprises sont organisés pour nous permettre de questionner et de demander des informations aux personnes que nous avons rencontrées et par qui nous étions accueillis.

Les visites se font aussi plus loin. Nous avons eu le droit de passer une journée avec notre parrain (différent selon les groupes) qui nous montre aussi d'autres entreprises. Ou alors, des sorties à Rennes sont aussi au programme. (par exemple, au centre de tri des déchets Veolia ou à l'Exploratoire des métiers).

■ Les journées spéciales

Durant les six semaines en collectif de la Garantie Jeunes, des ateliers particuliers sont organisés plus en rapport avec le domaine social.

Une journée entière a été consacrée au budget pour apprendre comment gérer et organiser ses dépenses. La Caisse Primaire d'Assurance Maladie a fait une intervention auprès de notre groupe pour parler de la Sécurité Sociale. De plus, un bilan de santé a été organisé à Saint-Brieuc où nous avons tous passé des examens médicaux.

En bref, ces ateliers permettent de nous apporter une autonomie sur les questions d'argent ou de santé, c'est un plus apporté à la recherche d'emploi.

Armand, promo 2



| A chaque promo son parrain !

Pour apporter une plus-value à l'accompagnement proposé en garantie jeunes, la Mission Locale a souhaité qu'un(e) chef(fe) d'entreprise locale soit parrain/marraine de chacune des promotions.

Le rôle du parrain/marraine consiste à présenter aux jeunes le fonctionnement d'une entreprise, le quotidien d'un responsable d'entreprise, son regard sur la place des jeunes dans l'environnement professionnel, les attentes d'un employeur... Mais il a également pour rôle d'encourager les jeunes dans leurs démarches et leurs projets.

Les parrains et marraines actuels :

1^{ère} promotion : **Frédéric Moy** (voir ci-contre)

2^{ème} promotion : **Emily Duthion**,

co-gérante de la SCIC ENR Pays de Dinan

3^{ème} promotion : **Jean-Yves Loutrage**,
directeur du Crédit Agricole de Dinan

PORTRAIT

Frédéric MOY,

Directeur de JPF Industries Dinan

(85 salariés)

Directeur Informatique du Groupe Fauché

(1000 salariés sur la France)

« J'ai eu envie de parrainer une promotion de la Garantie Jeunes car je suis très sensibilisé à tout ce qui touche l'activité économique et l'emploi sur notre territoire de Dinan.

Je souhaite aider des jeunes car j'ai des enfants qui ont entre 20 et 30 ans, et tout jeune, à condition d'être motivé, doit pouvoir trouver un emploi sur le territoire. Les offres existent, le tout est de pouvoir rapprocher les besoins des entreprises aux compétences que les jeunes peuvent leur apporter.

J'ai la volonté de connaître les jeunes et leurs attentes, leur expliquer comment je vois le marché du travail, l'attitude qu'ils doivent avoir face à un employeur. J'ai aussi voulu leur faire profiter de mon réseau et de mon expérience.

Je trouve le dispositif très intéressant car il permet de donner aux jeunes une réelle chance de s'orienter vers l'emploi. Le « Coaching » individuel permet à chacun d'entre eux de savoir où il en est dans sa démarche et le chemin qu'il lui reste à parcourir.

La notion de CONTRAT me plait beaucoup car c'est un engagement RECIPROQUE qui est un préliminaire au futur contrat de travail.

Bravo à la Mission Locale pour l'excellent travail d'accompagnement individuel accompli. »

Les jeunes ont la parole...

Victorine G.

« Je suis entrée en Garantie Jeunes car ma situation de demandeur d'emploi durait depuis trop longtemps. Depuis, je suis devenue autonome financièrement grâce à l'allocation. J'ai pu prendre un logement au FJT car j'habitais dans une petite commune loin de tout. Je peux aussi mettre du carburant dans le scooter. La Garantie Jeunes m'a permis de faire le point sur moi-même mais aussi de faire des simulations d'entretien et d'améliorer ma recherche d'emploi. »

Mayvin G.

« Venant d'un milieu marginal, tout le temps à changer de ville à cause de mes soucis financiers et de logement, je suis entré dans le dispositif Garantie Jeunes pour mieux revenir dans la vie active. En ayant ce coup de main, j'espère pouvoir trouver un travail et une stabilité...enfin. Aussi, cette nouvelle expérience me permettra de devenir autonome. »

Audrey D.

« Je suis entrée en Garantie Jeunes le 12 juin. J'étais curieuse de tenter cette expérience. Après 6 semaines de collectif, je me suis rendue compte que cela m'aidait à regagner de la confiance en moi dans la recherche d'emploi, à mieux me préparer pour des entretiens et à élargir mon esprit. Ça m'a permis d'avoir pour la 1^{ère} fois un entretien d'embauche pour un poste d'assistante administrative. »



Besoin de vous !

Travailler ensemble, s'inscrire dans un projet de territoire au service de l'emploi des jeunes

La mise en œuvre de la garantie jeunes repose sur des partenariats locaux indispensables au repérage et à l'accompagnement des jeunes. Acteurs locaux de l'insertion, de la santé, du logement, de la jeunesse, de la formation ou encore de la justice, collectivités territoriales : nous avons besoin de vous !

Une immersion réussie peut constituer une opportunité pour les entreprises de repérer des compétences nécessaires à leur développement. La Mission Locale intervient en appui aux besoins de recrutement des employeurs. Elle assure également le suivi du jeune dans l'emploi par des bilans réguliers avec le tuteur.

dans son logement et connaître les prestations accessibles

- se soigner, prendre soin de soi, mieux connaître ses droits, accéder à la protection sociale et réaliser un bilan de santé
- accéder aux loisirs, à la culture, aux activités sportives.

• Vers l'autonomie professionnelle

La Mission Locale a pour volonté d'établir une relation de confiance avec des entreprises locales pour que celles-ci puissent :

- accueillir des jeunes en immersion : mise en situation professionnelle, missions temporaires...
- partager avec les jeunes leur expérience, leur connaissance des métiers et de l'entreprise au travers de rencontres, de visites de sites...

• Vers l'autonomie sociale

Le dispositif Garantie Jeunes a également pour objectif d'apprendre à chaque jeune à :

- organiser ses déplacements, en étant ponctuel, en optimisant les coûts et en gérant les contraintes d'organisation (passer le permis de conduire, accéder et utiliser les transports en commun...)
- être capable de trouver, changer ou se maintenir

L'équipe Garantie Jeunes s'appuie sur les compétences internes mais aussi sur le réseau de partenaires habituels (FJT, CLLA, secteur associatif...). Cependant, de nouveaux partenaires, associatifs, institutionnels, économiques... sont les bienvenus pour compléter, conforter, ouvrir ce dispositif :

- d'offre et d'accès à l'emploi pour les jeunes
- d'offre, d'accompagnement des jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle

La Mission Locale... c'est quoi ?

2074 jeunes en contact en 2014



Le projet professionnel,
la formation

Coup de pouce aux projets
La citoyenneté

Les loisirs, la culture

La mobilité

La santé

L'emploi



Les Missions Locales agissent pour l'autonomie et l'accès à l'emploi des jeunes.

Présentes sur l'ensemble du territoire national, les 450 Missions Locales accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale.

La Mission Locale du Pays de Dinan est une association :

- Gérée par 25 administrateurs (représentants de collectivités locales, entreprises, associations, organismes sociaux, consulaires, volontaires,...)
- Animée par 18 professionnels salariés

(conseillers insertion et emploi, administratifs, chargée d'animation,...)

La Mission Locale du Pays de Dinan accompagne chaque année plus de 2 000 jeunes de 86 communes.

- Une prise en compte de la globalité de la personne
- Un accompagnement individualisé (projet professionnel, formation, emploi, mobilité, logement, loisirs, santé, citoyenneté)
- Un lien quotidien avec les organismes de formation, entreprises, Pôle Emploi, travailleurs sociaux, associations...